

Versie: 1-9-2023

De wereld verandert snel en voortdurend. Leiderschap in de 21e eeuw draait om waarden gestuurd leiderschap, zodat de creativiteit van de mensen zo optimaal mogelijk wordt benut. Ik geloof dat het zien van een organisatie als levende entiteit nieuwe invalshoeken biedt om succesvoller te zijn op de drie assen van bedrijfsbelang, medewerkersbelang en duurzame samenleving.

Heldens coaching & consultancy begeleidt

- *organisaties bij de transformatie van budget of winst gestuurd naar waarden gedreven*
- *leiders van organisaties in hun transformatie naar effectief persoonlijk leiderschap*

Over de C.A.D.T.[®] methode

Ieder persoon is uniek en heeft eigen kwaliteiten en vaardigheden. De basis van het C.A.D.T.[®] is door Prof. Dr. Harry A.J. Rump MEd ontwikkeld. Het is gebaseerd op veertig jaar onderzoek met een groep van 3.500 personen en meer dan 40.000 sessies. C.A.D.T. is een instrument met 8 beeldkaarten en 24 tekst kaarten. Het geeft zicht op jouw persoonlijke ontwikkeling. Het instrumenten brengt onbewuste patronen, talenten, valkuilen, ontwikkel mogelijkheden en kerncompetenties in beeld. Aan de hand van dit beeld vinden er gesprekken plaats, waardoor het duidelijk wordt hoe, wat en waarom je precies de dingen doet zoals je ze doet en hoe je er zelf voor kan zorgen om de patronen te doorbreken of minder invloed te laten hebben op jouw leven. Het ontdekken van de hele mens, daar gaat het om. Meer dan 80% van alles wat we doen is onbewust, niet alleen onze talenten en mogelijkheden, maar ook onze kwetsbare en aangepaste gedrag. Alleen door naar het geheel te kijken zie je de toegevoegde waarde van mensen en de krachtige potentie van organisaties.

Wat is het verschil met andere persoonlijkheid methoden?

Het C.A.D.T. persoonlijkheidsprofiel staat haaks tegenover andere testmethoden vanuit de verschillende perspectieven “beleving vanuit cognitie” en “cognitie vanuit beleving”. C.A.D.T. gaat uit van cognitie vanuit beleving, met andere worden jouw onbewuste is sneller, krachtiger dan jouw cognitieve deel.

Je zou je af kunnen vragen, wie bepaald dan alle acties? De krachtpatronen van de beeldkaarten in het C.A.D.T. geven de contouren van de individuele belevings sfeer een stevige basis: cognitie vanuit beleving. Bij het C.A.D.T. gaat het om het spel der innerlijke krachten en de wisselwerking tussen cognitieve overwegingen, de tekst kaarten) en intuïtieve drijfveren (de beeldkaarten).

Daarnaast is het C.A.D.T persoonlijkheidsprofiel niet bedoeld om mensen in vakjes onder te brengen. Vele testen die op de markt zijn zoals bijvoorbeeld de M.B.T.I., 123test.nl, 16 Personalities, Insights Discovery en het enneagram geven een overzicht van algemene eigenschappen met gedragspunten waarin iemand sterk is en hoe iemand zich verhoudt tot bepaalde situaties ofwel voorkeursstijlen in gedrag. Dit soort testen werken met vragenlijsten die cognitief ingevuld kunnen worden. Omdat het zo cognitief ingevuld kan worden kan je het ook (on)bewust manipuleren, zodat het er voor de buitenkant goed uit ziet.

Het zichtbare en het onzichtbare in mensen en organisaties

Archetypische beelden laten de drijfveren uit het onbewuste zien. Dit is dieper dan alleen het bewuste aangaan, zoals gedrag, attitude en bewuste drijfveren. Het laat de binnenkant van je Zijn zien. Het geeft zicht op de onbewuste aansturing en terugkerende patronen. Het sturend mechanisme in iemands gedrag zichtbaar.

Elk persoon heeft unieke kwaliteiten die verder ontwikkeld kunnen worden. Hoe meer inzicht en ontwikkeling, hoe meer creativiteit, betrokkenheid en plezier in het werk. Door het ontwikkelen van kwaliteiten kunnen er groeimogelijkheden ontstaan, die ook van invloed zijn op een team of organisatie

C.A.D.T.® geeft inzicht in welke en hoe competenties of leiderschapsrollen worden gebruikt.

Welke groeithema herken je voor jezelf of je organisatie?

- de krachtpatronen van waaruit onbewuste verstoringe gedragingen ontstaan
- de persoonlijke kern kwaliteiten, sterktes en zwaktes
- valkuilen en gedragsaanpassingen
- triggers en aanpassingen
- perspectief van waaruit gehandeld wordt
- manier van communicatie
- hoe omgegaan wordt met verantwoordelijkheid, autoriteit en vrijheid
- hoe omgegaan wordt met actie en veranderingen
- hoe omgegaan wordt met structuren
- de zakelijke- of commerciële kracht
- de klantgerichtheid en samenwerkingsmogelijkheid
- balans privé en/of werk
- balans geven en nemen binnen de eigen invloedssfeer

Waar kun je het C.A.D.T.® voor inzetten?

- transformatie van de organisatie naar een nieuw cultuurperspectief
- persoonlijke leiderschapontwikkeling van teams, leiders en bestuurders
- inzicht en ontwikkeling in groei van autonomie
- talentontwikkeling
- team ontwikkeling: herkennen van de groeitriggers en groeibelemmeringen
- oplossen conflicten

Inzet en tarieven

Individuele ontwikkeling

Een C.A.D.T.® assessment neemt ongeveer 2 uur in beslag. We bespreken jouw hulp- of ontwikkelvraag en gaan daarvandaan verder werken. Het is een ontdekkingstocht die bedoeld is om je bewust te maken van wat je precies doet, wat de ander doet en hoe dat binnen jou werkt. Na deze 2 uur kun je kiezen om verder te verdiepen en inzichten te verwerven, te ontdekken en tot verandering te komen. Dat doen we via coachsessies van 1,5 uur.

Organisatie en teamontwikkeling

Neem gerust vrijblijvend contact met me op om te onderzoeken hoe het werken met C.A.D.T.® kan bijdragen aan jouw persoonlijke groei en ontwikkeling die van het team of de organisatie.

Met hartelijke groet,

Annemarie Heldens



Partner in organisatieadvies en coaching